



LA GOUVERNANCE D'UNE UNIVERSITÉ NE S'IMPROVISE PAS

Liste portée par Richard LORION

Chères et chers collègues de l'Université de La Réunion,
Chères et chers étudiantes et étudiants,
Chers partenaires,

À l'aube de cette élection, je souhaite partager avec vous mes convictions et ma vision des compétences indispensables pour diriger notre Université avec succès. La gouvernance d'un établissement universitaire ne s'improvise pas. Elle doit s'inscrire dans la continuité d'un engagement personnel fort, nourri par des expériences professionnelles solides et réussies au sein des composantes et des laboratoires. Cette expérience de terrain est, à mes yeux, essentielle.

L'équipe RUN est constituée de directeurs et directrices, ainsi que de directeurs et directrices adjoints de composante, anciens ou actuels, de directeurs et directrices d'unités de recherche et d'écoles doctorales, et de responsables de formations. Nos parcours variés nous ont permis d'acquérir une **compréhension approfondie des enjeux stratégiques, budgétaires et humains** présents dans nos différentes structures. C'est grâce à cette expertise collective que nous pouvons proposer aujourd'hui des changements constructifs et efficaces de notre Université.

Nous avons également eu l'opportunité de **travailler étroitement avec les partenaires locaux, nationaux et internationaux**. Ces collaborations nous ont permis de tisser des **liens solides avec les acteurs académiques, les collectivités territoriales, les universités partenaires et les financeurs**. En rassemblant nos compétences et nos expériences, nous sommes pleinement en mesure de défendre avec conviction et détermination les intérêts de notre Université. Et nous avons acquis une légitimité et une reconnaissance des partenaires pour le faire. Nous nous engageons par exemple, en collaboration avec nos partenaires, à mobiliser toutes les ressources nécessaires pour garantir le financement des projets de recherche portés par les enseignant.es - chercheur.es ou améliorer la vie de campus pour le bien-être des étudiants et des personnels. Nous l'avons fait à l'échelle de nos composantes, nous poursuivrons le travail à l'échelle de l'Université.

Ma démarche s'appuie sur une vision claire : celle d'une Université guidée par l'intégrité, l'éthique et la collaboration. J'ai toujours œuvré pour garantir une **transparence** dans mes prises de décision, et je suis fermement déterminé à instaurer une gouvernance fondée sur les valeurs d'**équité** et d'**inclusion**, où chaque membre de notre communauté se sentira respecté, valorisé et écouté. Trop souvent, les directeurs de composantes ont été écartés des décisions qui les concernent directement. Je suis convaincu que la réussite de notre Université repose sur une confiance mutuelle et une coopération active entre tous ses acteurs de la formation et de la recherche.

Ensemble, avec l'équipe expérimentée du groupe RUN, nous avons l'opportunité de bâtir une Université de La Réunion dynamique, innovante et tournée vers le futur, où chacun pourra s'épanouir et contribuer à notre succès collectif.

La somme de nos expériences fait la différence.

Je vous remercie pour votre confiance et votre soutien dans cette démarche.

Richard LORION