



# REUNION

Ecole Universitaire  
de Management

## BILAN

### DE MANDATURE À LA DIRECTION

DE L'IAE RÉUNION  
Préparé par Pascal Picard, directeur  
Juin 2024



**UR** | UNIVERSITÉ  
DE LA RÉUNION



# BILAN

## DE MANDATURE À LA DIRECTION

DE L'IAE RÉUNION  
Préparé par Pascal Picard, directeur

## SOMMAIRE

ÉDITO .....	3
1   UNE EXPÉRIENCE ÉTUDIANT AMÉLIORÉE .....	4
2   UNE CONTRIBUTION AU TERRITOIRE ET DES PARTENARIATS RENFORCÉS .....	10
3   UNE ÉQUIPE ENGAGÉE, UNE GOUVERNANCE ÉLARGIE ET UN CADRE DE VIE AMÉLIORÉ .....	15
CONCLUSION .....	21



# BILAN

## DE MANDATURE À LA DIRECTION

DE L'IAE RÉUNION  
Préparé par Pascal Picard, directeur

## ÉDITO



En quittant mes fonctions de directeur de l'IAE Réunion, je repense avec émotion à mes débuts en tant qu'étudiant dans cette école. J'ai eu la chance d'y exercer mon premier métier, puis l'honneur d'accéder à la fonction de directeur pour deux mandats non-renouvelables.

Ces dix années ont été marquées par des défis considérables et parfois inattendus, notamment une crise de moyens humains et financiers suivie d'une crise sanitaire de grande ampleur. Malgré ces contraintes et leur impact sur notre fonctionnement quotidien, je suis fier de présenter ce rapport de fin de mandat, qui illustre comment notre équipe a su faire face à ces circonstances exceptionnelles.

Même si toutes nos ambitions n'ont pas été atteintes, nous avons obtenu des résultats significatifs. Les cinq objectifs que je m'étais fixés ont été atteints : la mise en place d'une gouvernance partagée, une expérience pédagogique enrichie pour nos étudiant(e)s, la création d'un environnement épanouissant, le renforcement de nos partenariats avec le monde économique local, et l'extension de l'influence de l'IAE au-delà du territoire réunionnais.

Grâce aux efforts de tous, en moins de deux ans, nous avons atteint un niveau d'activité supérieur à celui d'avant la pandémie. Entre 2019 et 2023, nous comptons 1230 diplômés, un taux de réussite aux examens de 92 % et plus de 90 % de nos étudiant(e)s sont en activité six mois après l'obtention de leur diplôme.

Nous avons accompagné l'IAE Réunion dans son évolution, la transformant en une école moderne, ancrée dans le 21ème siècle, alignée avec les nouvelles méthodes de management, les avancées technologiques, et sensible aux enjeux de société.

Nous sommes fiers d'avoir fait de l'IAE Réunion une vitrine de l'Université de La Réunion.

Pascal Picard,  
Directeur



# BILAN

## DE MANDATURE À LA DIRECTION

DE L'IAE RÉUNION  
Préparé par Pascal Picard, directeur

# 1 | UNE EXPÉRIENCE ÉTUDIANT AMÉLIORÉE



# 1 | UNE EXPÉRIENCE ÉTUDIANT AMÉLIORÉE

Au cours des cinq dernières années, nous nous sommes engagés à offrir une expérience universitaire exceptionnelle et innovante. Nous avons axé nos initiatives pédagogiques sur la professionnalisation, permettant à nos étudiant(e)s de se préparer efficacement pour leurs futurs défis professionnels. Les résultats parlent d'eux-mêmes : des taux d'insertion et de réussite supérieurs à 90%, et des distinctions dans divers concours nationaux !

Nous avons également investi dans la modernisation de nos infrastructures, créant des espaces de travail collaboratif et des salles de cours modernisées. Nos nouveaux espaces de convivialité, de travail ou de restauration, aménagés dans nos coursives et dans nos jardins, offrent un cadre de travail agréable et accueillant.

Notre priorité a été d'améliorer continuellement l'expérience de nos étudiant(e)s. Nous leur avons fourni les moyens d'apprendre et de progresser dans les meilleures conditions, en organisant des événements marquants et en renforçant l'identité et le sentiment d'appartenance à notre école. Grâce à un encadrement de qualité, nous avons cultivé un environnement stimulant où chacun peut se sentir fier et soutenu.



## ADAPTATION ORGANISATIONNELLE PENDANT LA CRISE SANITAIRE

Nous avons su nous adapter efficacement aux défis posés par la pandémie. Nous avons fait évoluer nos méthodes d'enseignement pour passer aux formats à distance, tout en maintenant la qualité pédagogique et en préservant des liens solides entre étudiant(e)s et enseignant(e)s.

## Développements clés dans notre offre de formation

Nous avons procédé à une refonte de notre offre de formation pour mieux répondre aux besoins de nos étudiant(e)s et du marché du travail. Les développements majeurs :

- **Ouverture du master Comptabilité Contrôle Audit (CCA)** en alternance.
- **Ouverture de la licence 3 professionnelle Commerce et Distribution**, labellisée Distrisup.
- **Ouverture du master Sustainability Business Management (SBM).**
- **Ouverture du master 2 Management des Organisations Sociales et Solidaires (MOESS).**
- **Développement de la filière management en santé.**
- **Création de la filière entrepreneuriat.**
- **Restructuration de la filière tourisme.**
- **Pérennisation de la double diplomation IAE ESIROI.**
- **Ouverture de Diplômes Universitaires (DU) :** DU Management et Sciences de gestion (MSG), DU Création et Développement d'Entreprises Innovantes (CDEI), DU Fonction Managériale en Santé (FMS) et le DU Fonction Tutorale.
- **Développement de la Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)** sur l'ensemble de notre offre de formation.
- **Financement des certifications en langue** pour nos étudiant(e)s.
- **Institutionnalisation des soirées portes ouvertes** pour présenter au plus grand nombre notre offre de formation.

## NOTRE OFFRE DE FORMATION

4  
DU



3

LICENCES 3



5

LICENCES PRO

10  
MASTERS



1 **Doctorat** en sciences de gestion et du management

## Pédagogie professionnalisante et engagement étudiant

Nous croyons fermement en une pédagogie professionnalisante qui prépare nos étudiant(e)s à exceller dans leur future carrière. Notre approche est renforcée avec l'implication de plus de 150 intervenants contractuels issus du monde socio-économique, enrichissant ainsi l'apprentissage par des perspectives pratiques et actualisées. Voici quelques initiatives marquantes menées :

### Chaque année

➤ **L'institutionnalisation des Journées d'Intégration de grande ampleur**, résolument décalées tout en respectant les valeurs de notre école, renforce la cohésion entre les étudiant(e)s et facilite leur intégration au sein de l'école et dans le milieu professionnel. Cet événement annuel, devenu une tradition incontournable, est désormais attendu avec impatience par tous les étudiant(e)s.



➤ **Des projets pédagogiques engageants**, intégrant notamment les problématiques de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE), avec des initiatives réelles impactant le territoire et le secteur associatif. L'une des plus significatives est le Trophée Entreprises et Territoire, où nos étudiant(e)s interviennent en tant qu'auditeurs et promoteurs des pratiques RSE et de l'ancrage territorial des entreprises participantes.

➤ **Des cérémonies de remise de diplômes**. Soirées à la fois solennelles et festives, en l'honneur des diplômés, nouveaux ambassadeurs de l'IAE à qui nous souhaitons un bel avenir professionnel.



**150**  
INTERVENANTS  
ISSUS DU MONDE  
ÉCONOMIQUE



**1230**  
DIPLOMÉS  
EN 5 ANS



## De manière ponctuelle

Notre engagement s'est étendu également aux problématiques sociétales actuelles. Ainsi, aux côtés de l'Université de La Réunion, nous luttons activement avec les étudiant(e)s de l'IAE contre toutes formes de discriminations et développons des partenariats avec des acteurs du monde économique et associatif local.

### Quelques actions concrètes



➤ **Conférence sur la BD LGBT** : soutien à l'organisation d'une conférence pour sensibiliser à la diversité et à l'inclusion en collaboration avec l'association Cyclone BD.



➤ **Exposition sur les femmes dans le management** : mise en lumière des enjeux de genre dans le milieu professionnel.



➤ **Vidéo de sensibilisation aux violences intrafamiliales** : réalisation et diffusion d'une vidéo, accompagnée d'une campagne de street marketing reprise par les médias locaux.



➤ **Journée dédiée aux victimes** : organisation d'ateliers de sophrologie, confiance en soi, yoga du rire et tai-chi pour les victimes de violences.



➤ **Colloque sur le handicap en milieu professionnel** : sensibilisation et discussion sur l'inclusion des personnes handicapées dans le monde du travail.



➤ **Sensibilisation au harcèlement de rue** : actions pour informer et lutter contre le harcèlement.



➤ **Ateliers d'art-thérapie pour jeunes en difficulté d'insertion**, en collaboration avec la maison locale nord.



➤ **Campagne de recrutement de donneurs de moelle osseuse** aux côtés de l'association Réunion Moelle Espoir.



### DIGNITÉ HUMAINE

➤ **Collecte de fonds** pour l'association Kouler Lo Ker qui vient en aide et coiffe les sans abris.



➤ **Aide à la sauvegarde des gekos verts endémiques de Manapany.**



➤ **Participation à la semaine du tourisme durable** et mise en œuvre de la démarche RSE en entreprise touristique.



## La Réunion en lèr ! Réussites dans des compétitions nationales

Nous sommes extrêmement fiers de nos étudiant(e)s qui se sont distingués dans des concours régionaux et nationaux. Leurs succès reflètent non seulement leur talent et leur dévouement, mais aussi la qualité de l'enseignement et la capacité de l'IAE à les accompagner au-delà du territoire pour leur permettre de briller !

- **1<sup>ère</sup> place nationale du master CCA au business game** organisé par le Conseil National de l'Ordre des Experts-Comptables 2023.
- **2<sup>ème</sup> place de la licence professionnelle Commerce Distribution au concours national de simulation de gestion du réseau Distrisup Management en 2023 et 2024** : nos étudiant(e)s ont brillamment démontré leurs compétences en gestion. Ils avaient également obtenu la 3<sup>ème</sup> place en 2022.
- **Participation de la licence professionnelle MMO au DCF Challenge, concours national de l'intelligence commerciale**, après avoir remporté le challenge régional en 2021.
- **1<sup>er</sup> prix du master GRH à l'Odyssée Photos Références RH en 2023 et 2024.**
- **Prix du centre des jeunes dirigeants des acteurs de l'ESS (CJDES) des meilleurs mémoires de l'ESS en 2019.**



## Un cadre de vie stimulant !

Nous croyons qu'un enseignement de qualité va de pair avec un cadre de vie stimulant, accueillant et rassurant. Pour que nos étudiant(e)s puissent évoluer et apprendre dans les meilleures conditions, nous avons fait de l'amélioration de notre environnement une priorité.

Voici quelques-unes des actions que nous avons menées pour créer un cadre favorable à l'apprentissage et à l'épanouissement personnel de nos étudiant(e)s :



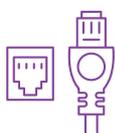
➤ Aménagement d'espaces collaboratifs dans les coursives : des zones dédiées au travail en groupe et aux échanges informels.



➤ Création de deux salles de co-working.



➤ Aménagement d'espaces de restauration dans les jardins : des endroits agréables pour se détendre et se rencontrer entre les cours.



➤ Mise en place de deux salles de cours pré-cablées.



➤ Renouvellement continu du parc informatique pédagogique.



➤ Sonorisation de l'amphithéâtre.



➤ Rénovation de la terrasse du CROUS et mise à disposition de micro-ondes pour les étudiant(e)s.



➤ Rénovation des sanitaires.



➤ Installation de pièges à moustiques dans les jardins.





# BILAN

DE MANDATURE  
À LA DIRECTION

DE L'IAE RÉUNION  
Préparé par Pascal Picard, directeur

## 2 | UNE CONTRIBUTION AU TERRITOIRE ET DES PARTENARIATS RENFORCÉS



## 2 | UNE CONTRIBUTION AU TERRITOIRE ET DES PARTENARIATS RENFORCÉS

Ce bilan a aussi été marqué par notre volonté de fédérer et dynamiser nos actions pour mieux agir. Au rang des réussites et des choix stratégiques que nous avons faits, figure le travail actif de nos équipes pour renforcer les liens avec les tutelles, le réseau national et les organisations professionnelles, et à travers elles, les entreprises de La Réunion.

Notre objectif a toujours été de favoriser la création de réseaux solides, qui sont des sources d'emploi essentielles pour nos étudiant(e)s et diplômés. Nous avons également cherché à **agrandir notre réseau**, étendant notre influence au-delà de nos frontières. Ce travail a permis de renouveler la confiance du monde économique local et de faire reconnaître notre modèle consolidant ainsi notre image de qualité dans l'enseignement supérieur, en tant que composante active de l'Université de La Réunion.

### Représentation active au sein de l'université de La Réunion

Nous avons assuré une présence active dans les **instances centrales** de l'Université de La Réunion, telles que le Conseil d'Administration (CA), le Conseil Académique (CAC), la Commission de la Formation et de la Vie Universitaire (CFVU) et le Conseil des Directeurs de Composante (CDC), contribuant ainsi aux décisions importantes et représentant les intérêts de l'IAE. Nous avons représenté notre école au sein du Service Égalité Femmes Hommes et Mission Handicap.

Nous avons participé à différents **groupes de travail** comme par exemple sur la thématique de la scolarité, la GPEEC, sur le marché aérien, l'accueil téléphonique ou encore le Système d'Information Décisionnel.

Nous avons participé aux **réunions** organisées par l'administration générale (DGS) comme les **séminaires** des cadres et séminaires des cadres élargi, les réunions des services administratifs en composante (DSAC) ou encore les diverses réunions organisées par la DRH, la DEPF dans leurs missions respectives RH et scolarité, notamment dans la mise en œuvre de PEGASE pour laquelle nous sommes composante test.

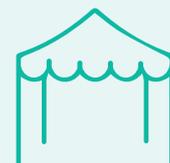
Nous avons également participé au **salon** de l'Alternance, au salon de l'Orientation et de la FTLV, au salon de la Formation et de l'Orientation ou encore aux **portes ouvertes** de l'Université de La Réunion.

Enfin, nous avons contribué à la création de la première Web TV Universitaire dédiée à l'Économie Sociale et Solidaire «ESS LIVE».

### Collaboration avec le réseau IAE France

Nous avons activement représenté l'IAE Réunion au sein du **réseau IAE France** en participant aux Assemblées Générales des directeurs et aux Assemblées des présidents de conseil. Nous avons contribué à la création de la conférence des secrétaires généraux, des responsables administratifs et des directeurs administratifs et financiers et siégeons au sein du bureau.

Nous avons eu l'honneur d'organiser deux de ces Assemblées à La Réunion et d'accueillir ainsi de nombreux directeurs et secrétaires généraux et de leur faire découvrir notre territoire et ses entreprises.



## Collaboration étroite avec les entreprises locales

Nous avons facilité l'insertion professionnelle de nos étudiant(e)s en collaborant étroitement avec les entreprises du territoire grâce à plusieurs initiatives clés.

- Plus de 2000 contrats d'apprentissage, de professionnalisation ou de stage ont été signés en 5 ans.
- Nous avons créé une cellule dédiée aux relations avec les entreprises et mis en place JOBTEASER, une plateforme au service de l'insertion professionnelle de nos étudiant(e)s, complétée par des journées de job dating et de stage dating. Ces initiatives connectent efficacement nos étudiant(e)s avec le monde professionnel et leur offrent des opportunités adaptées à leurs compétences et aspirations.
- Nous avons implémenté le CRM Hubspot pour améliorer la gestion de nos relations avec les entreprises, permettant un suivi optimal des opportunités de collaboration et d'insertion pour nos étudiant(e)s grâce à des contacts réguliers et efficaces avec nos partenaires.
- Nous avons développé un livret d'accueil et de suivi des alternants de manière dématérialisée afin de faciliter les échanges entre les tuteurs en entreprise et l'équipe pédagogique.



# >2000

CONTRATS D'APPRENTISSAGE,  
DE PROFESSIONNALISATION OU  
DE STAGE ONT ÉTÉ SIGNÉS EN

## 5 ans



## Des liens durables et renforcés avec nos partenaires socio-économiques

Nous avons renforcé nos liens avec nos partenaires, offrant davantage de soutien et d'opportunités à nos étudiant(e)s et démontrant ainsi notre engagement à travailler ensemble pour le développement socio-économique de notre territoire.

### Voici quelques points clés

**Le Trophée Entreprise et Territoire** : nous avons collaboré avec des partenaires majeurs tels que la CPME, Antenne Réunion, Groupama, Air France, Banque Delubac, le Conseil Régional, Urcoopa et Zeop défendant les enjeux de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) et d'ancrage territorial pour les entreprises locales.

### La signature de conventions avec des partenaires majeurs :

- Avec le groupe GBH pour la délivrance de la licence professionnelle Commerce et Distribution, labellisée Distrisup, adaptée et ouverte à tous les acteurs du secteur.
- Avec l'APEC pour accompagner l'insertion professionnelle de nos étudiant(e)s-cadres diplômés.
- Avec l'ordre des Experts Comptables et des Commissaires aux Comptes, ainsi qu'avec l'ANDRH REUNION pour l'organisation des formations comptables et GRH.
- Avec la CRESS et l'IRTS partenaires de nos formations dans le champ de l'ESS.

**La participation active à Initiative Réunion Entreprendre** : en tant que membre du Conseil d'Administration, nous faisons partie du premier réseau associatif de financement et d'accompagnement des créateurs, repreneurs et développeurs d'entreprises.

**L'hommage à Maurice Cerisola**, président d'honneur de l'ADIR, ancien président du conseil d'école et fervent défenseur de l'IAE, des entreprises et du territoire. Désormais notre amphithéâtre porte son nom.



## Faire rayonner le territoire !

Nous sommes fiers de contribuer au rayonnement de La Réunion, de notre université et de notre école, aussi bien sur le plan local que national et international.

### Rayonnement international

- **Délocalisation de diplômes outre-Atlantique** : nous avons étendu notre influence en Martinique et en Guadeloupe.
- **Triple diplomation avec ISCAM de Madagascar et l'Université des Mascareignes de Maurice** : nous offrons à nos étudiant(e)s une opportunité unique d'obtenir une triple diplomation en Sustainability Business Management (SBM).

### Rayonnement national

- **Réseau Distrisup** : intégration au réseau Distrisup, renforçant notre position et notre légitimité dans le domaine de la distribution et du commerce.
- **Référence RH** : renforcement de notre appartenance au réseau académique Référence RH, qui labellise les formations d'excellence dans le domaine.
- **Reconnaissance au niveau du réseau IAE France** : la force du réseau IAE réside dans son ancrage territorial. À ce titre, l'IAE Réunion s'est fait connaître, renforçant ses relations et sa présence au sein de la grande famille du réseau IAE France, et contribuant activement au rayonnement national de notre école située dans l'Océan Indien.



**IAE FRANCE**  
Écoles Universitaires  
de Management





# BILAN

## DE MANDATURE À LA DIRECTION

DE L'IAE RÉUNION  
Préparé par Pascal Picard, directeur

# 3 | UNE ÉQUIPE ENGAGÉE, UNE GOUVERNANCE ÉLARGIE ET UN CADRE DE VIE AMÉLIORÉ



## 3 | UNE ÉQUIPE ENGAGÉE, UNE GOUVERNANCE ÉLARGIE ET UN CADRE DE VIE AMÉLIORÉ

Ces dernières années ont été marquées par un contexte national et local de plus en plus contraint, avec des facteurs externes pesant lourdement sur nos principes de fonctionnement fondamentaux. A cela s'est ajoutée la crise majeure causée par la pandémie de COVID-19. Malgré ces défis, la grande implication de notre équipe nous a permis de mener à bien nos actions.

Un des grands axes de notre projet a été d'intégrer pleinement notre personnel administratif et enseignant à la gouvernance de l'école, renforçant ainsi leur rôle et leur influence dans les décisions stratégiques.

Nous avons élargi notre équipe de direction, restructuré les services et renforcé les collaborations entre tous les personnels.

En parallèle, nous avons amélioré le cadre de vie de chacun en réaménageant les espaces de travail, en facilitant la gestion des tâches quotidiennes et en proposant des activités de bien-être.

Cette démarche globale témoigne de notre volonté de créer un environnement de travail stimulant et harmonieux, malgré les défis rencontrés.

Sans la contribution et l'investissement personnel de chacun, cela n'aurait pas été possible. Les équipes ont redoublé d'efforts, parfois au-delà de leurs limites habituelles, pour rendre l'impossible possible, permettant ainsi à notre IAE Réunion de continuer à progresser.



## Nouvelles méthodes de travail



➤ **Élargissement de l'équipe de direction** : nous avons renforcé notre équipe de direction pour une gouvernance collégiale et mieux répondre aux besoins et aux défis de notre institution.

### Cette équipe comprend :

- 1 directrice adjointe en charge des affaires générales et de la formation.
- 1 directrice adjointe en charge de la Gestion des Ressources Humaines.
- 1 directeur adjoint en charge de la recherche.
- 1 directeur scientifique IRMSOI.
- 1 chargée de mission Vie sur le campus.
- 1 chargée de mission Relations Entreprises.
- 1 chargée de mission Relations Internationales.
- 1 chargé de mission Innovation Pédagogique.



➤ **Nouveaux statuts** : nous avons introduit de nouveaux statuts qui donnent plus de poids et de responsabilité à notre personnel administratif et enseignant.



➤ **Gestion dématérialisée des présences** grâce à la solution SOWESIGN.



➤ **Facilitation de la gestion des congés** : nous avons adopté le logiciel Hamac pour simplifier la gestion des congés et des absences, rendant ce processus plus fluide et transparent.



➤ **Ateliers d'intelligence collective et émotionnelle** pour améliorer la cohésion et le bien-être au sein de notre équipe.



➤ **Mise en place du tableau de bord Indicateurs IAE** : en lien avec le réseau IAE France, nous avons déployé un tableau de bord dématérialisé des indicateurs de performance, facilitant ainsi le suivi et l'évaluation de nos activités.

## Renforcement et restructuration de l'équipe administrative

- **Structuration par pôles** : nous avons réorganisé l'équipe administrative en créant des pôles spécifiques et en réaffectant les tâches en fonction des attentes, tout en introduisant des fonctions transverses pour une meilleure coordination.
- **Création du pôle relations entreprises** pour améliorer l'accompagnement de nos alternants et les liens avec les entreprises du territoire.
- **Création du pôle qualité** : ce pôle est au service de l'amélioration continue et de la certification Qualicert, qui conditionne notre appartenance au réseau IAE France. Il est maintenant en charge de la mesure de la satisfaction des étudiant(e)s et de l'insertion des diplômés.
- **Création du poste d'assistante de direction.**
- **Maintien et augmentation annuelle du versement de la prime formation continue** et ce dès l'intégration au sein de l'équipe.



WWW.QUALICERT.FR

## Amélioration des conditions de travail

Nous avons déployé de nombreux efforts pour améliorer les conditions de travail de notre équipe, en créant un environnement de travail agréable et motivant.



➤ Généralisation du télétravail et de la semaine sur 4,5 jours.



➤ Réaménagement des bureaux : nous avons réaffecté et rénové les bureaux du personnel administratif et des enseignants, incluant la pose de parquet, des travaux de rénovation, le changement de mobilier et de nouveaux équipements informatiques.



➤ Salles de restauration et de détente : nous avons aménagé et équipé deux salles de restauration et de détente pour offrir des espaces conviviaux et fonctionnels.



➤ Des moments de partage : avant les restrictions sanitaires et budgétaires, nous organisons deux événements d'équipe par an pour renforcer la cohésion : repas de fin d'année en bord de rivière ou ailleurs, arbre de Noël et cadeaux aux familles, méchoui dans les jardins, session de karting, karaoké.



➤ Des séances de yoga tous les mardis dans les locaux pour favoriser le bien-être et la détente.



➤ Des places de parking supplémentaires louées auprès de la mairie de Saint-Denis.



➤ Une machine à café et autres boissons chaudes en libre-service pour le plaisir quotidien de nos équipes.



## Soutien à la recherche au sein du laboratoire CEMOI

Nous nous sommes engagés à soutenir activement les activités de recherche des enseignants-chercheurs et à promouvoir la production scientifique

- L'équipe des enseignants-chercheurs de l'IAE a produit en 5 ans 34 publications dans des revues académiques classées, 44 communications en conférences internationales, 14 chapitres d'ouvrages, une thèse de doctorat et une Habilitation à Diriger des Recherches (HDR).
- Encadrement doctoral : actuellement nous comptons 17 doctorants au sein du laboratoire CEMOI contribuant ainsi à l'avancement des connaissances en sciences de gestion et du management.
- Organisation d'un colloque international en GRH en partenariat avec l'association nationale AGRH.
- Soutien à l'évolution de carrière : nous avons accompagné la rédaction et la soutenance d'une Habilitation à Diriger des Recherches (HDR), et deux repyramidages en section 06.
- Accompagnement dans les demandes de CRCT : nous avons aidé nos chercheurs dans la demande de quatre Congés pour Recherche ou Conversion Thématique, facilitant ainsi leur développement professionnel et leur engagement dans de nouveaux projets.
- Soutien financier constant : nous offrons un soutien financier annuel à tous les chercheurs ayant des responsabilités pédagogiques.
- Soutien à la publication dans The Conversation via le réseau IAE France visant à la vulgarisation scientifique.



LA PRODUCTION SCIENTIFIQUE DE L'ÉQUIPE EN 5 ANS C'EST :

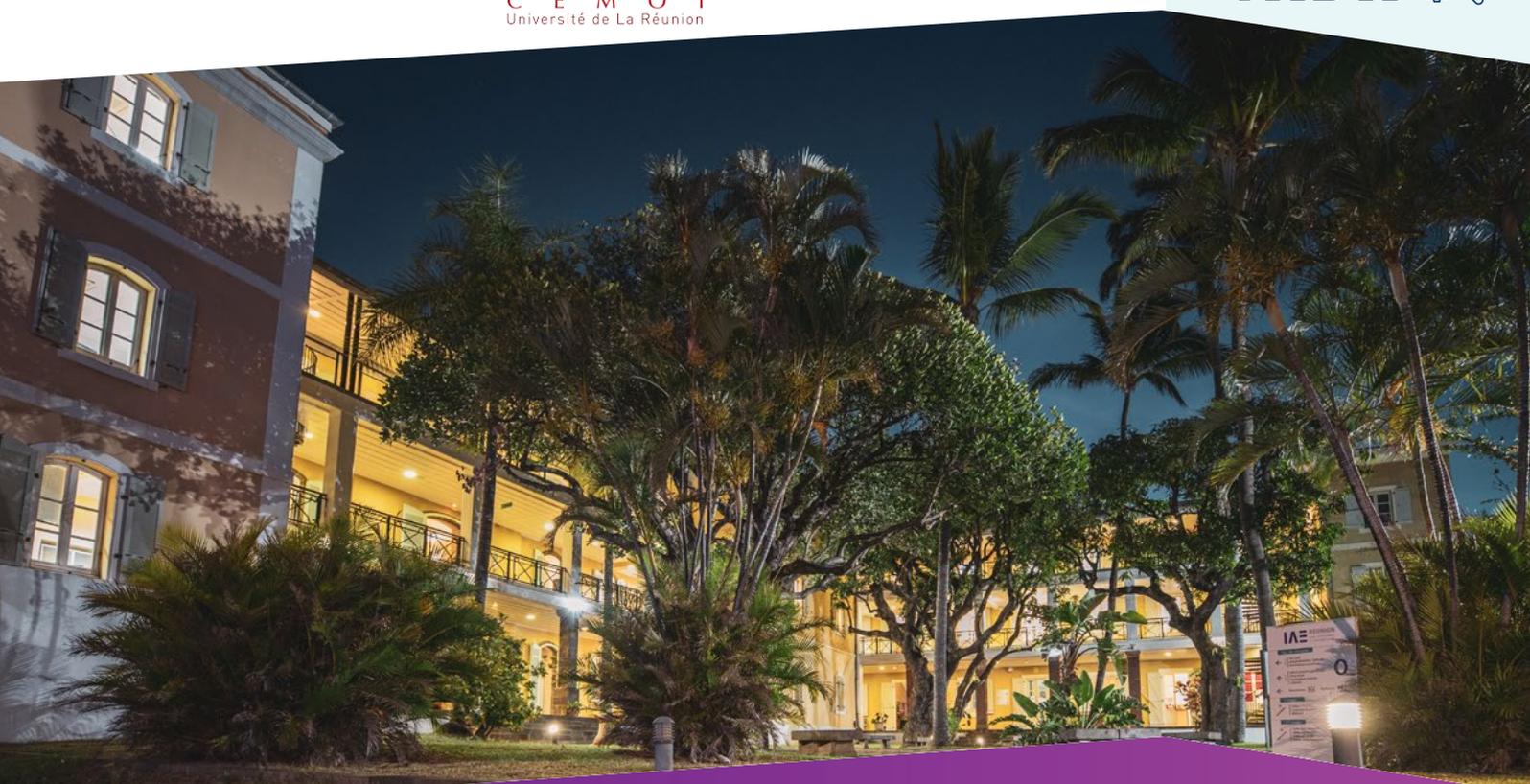
**34**   
**ARTICLES**  
DE RECHERCHE PUBLIÉS  
DANS DES REVUES  
ACADÉMIQUES

**44**   
**COMMUNICATIONS**  
DANS DES CONFÉRENCES  
INTERNATIONALES

**14**   
**CHAPITRES**  
D'OUVRAGES

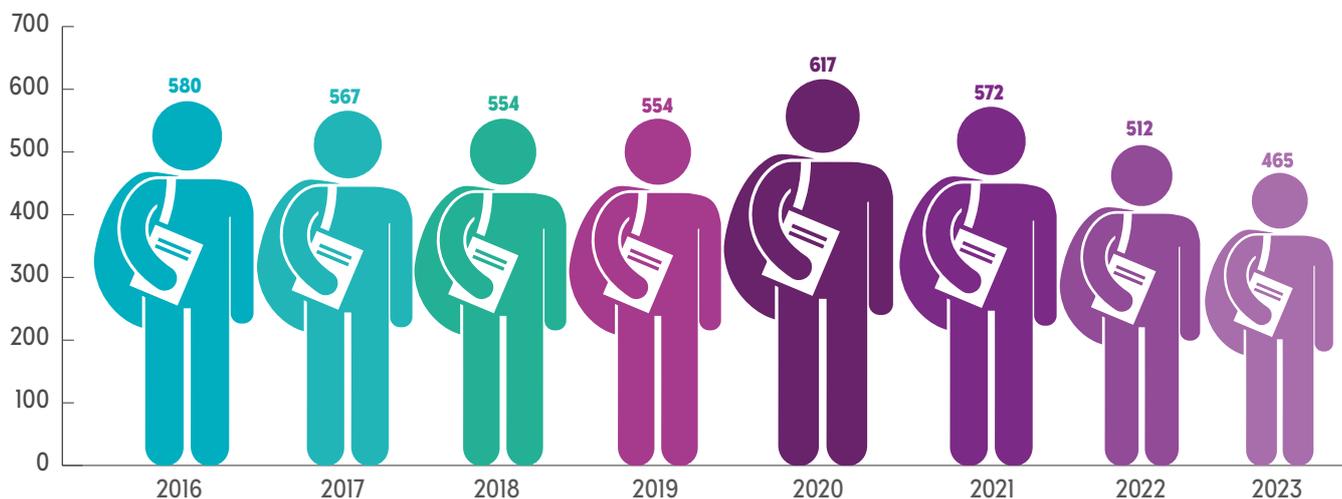
**1**   
**THÈSE DE**  
**DOCTORAT**

**1**   
**HDR**

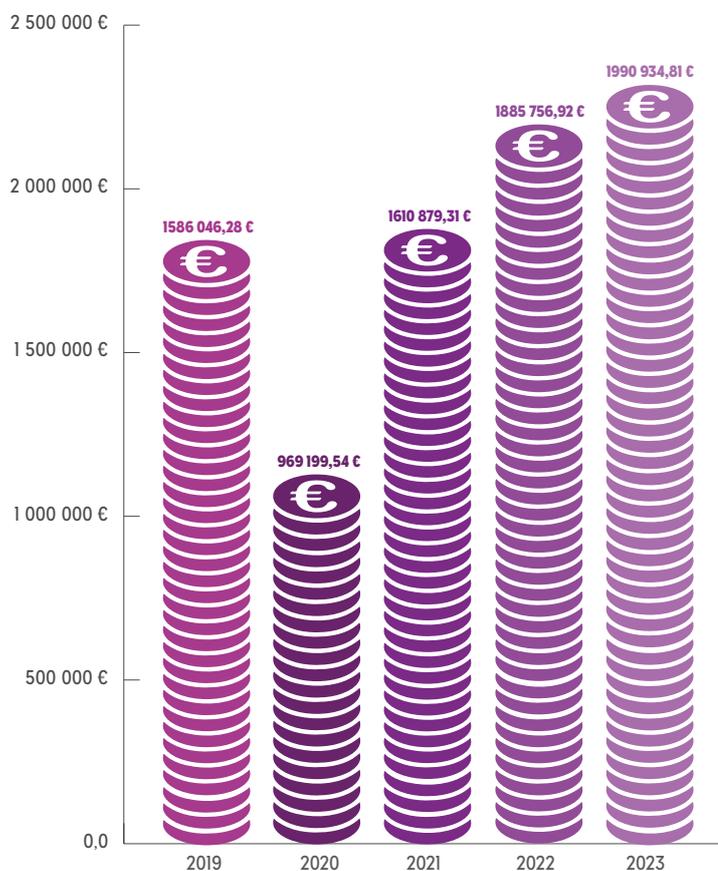


## Quelques chiffres

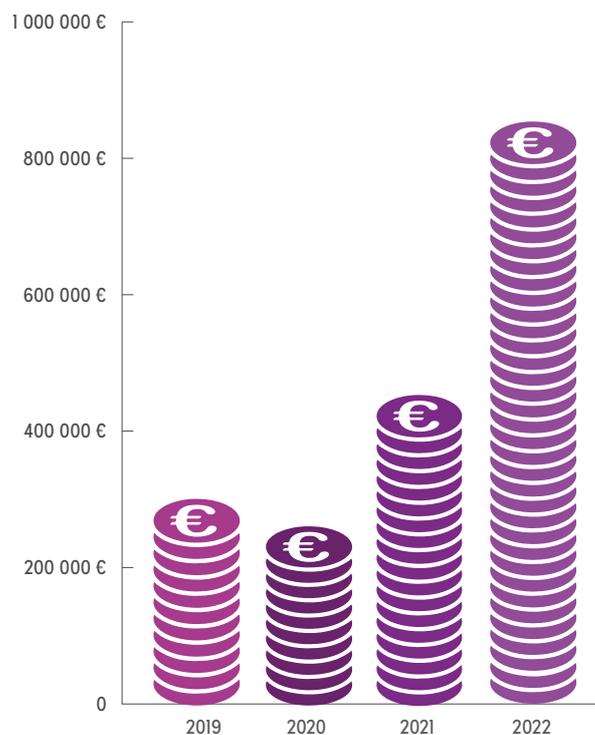
### Évolution des effectifs étudiants



### Évolution des ressources propres



### Evolution de la contribution de l'IAE à l'établissement





# BILAN

## DE MANDATURE À LA DIRECTION

DE L'IAE RÉUNION  
Préparé par Pascal Picard, directeur

## CONCLUSION

L'IAE Réunion, première école universitaire de management de La Réunion, a fêté ses 60 ans en 2023. Forte de ses fondations solides et de son expérience renouvelée, notre école peut regarder vers l'avenir avec optimisme et détermination...

En ce qui me concerne, ces dix années en tant que directeur ont représenté une opportunité précieuse de rendre à cette institution tout ce qu'elle m'a apporté, tant sur le plan professionnel que personnel.

J'ai une pensée spéciale pour l'équipe de direction et les personnels de l'IAE Réunion.

Je tiens à exprimer ma profonde gratitude pour le travail acharné que vous avez déployé. Je veux vous dire que malgré les épreuves parfois rudes, votre résilience et votre détermination ont directement contribué à notre ambition commune : servir les étudiant(e)s et le territoire.

**«Je vous suis sincèrement reconnaissant pour votre contribution exceptionnelle».**

Pascal Picard,  
Directeur





**IAE REUNION**  
Ecole Universitaire  
de Management

## IAE REUNION

📍 École Universitaire de Management  
24, avenue de la Victoire  
CS 92003  
97744 Saint Denis Cedex 9

✉️ [pascal.picard@univ-reunion.fr](mailto:pascal.picard@univ-reunion.fr)